

CAO VO 2011 - 2012

Collectieve Arbeidsovereenkomst
voor het voortgezet onderwijs

INHOUDSOPGAVE

1.	Algemene bepalingen	7
1.1.	Begripsbepalingen	7
1.2.	Werkings sfeer, inwerkingtreding en looptijd	9
1.3.	Afwijkingsmogelijkheden	9
2.	Algemene arbeidsduur	11
3.	Salaris	12
3.1.	Salaris en carrièrepatroon	12
3.2.	Verkorting carrièrelijnen vanaf 1-1-2009	12
3.3.	In- en doorstroombanen	12
3.4.	Inschaling LIO	12
3.5.	Bindingstoelage	12
3.6.	Eindejaarsuitkering	13
3.7.	Extra eindejaarsuitkering	13
3.8.	Compensatie inkomensgevolgen	13
3.9.	Vakantie-uitkering	13
4.	Sociale zekerheid	15
4.1.	Pensioen	15
4.2.	Ziekte en arbeidsongeschiktheid	15
4.3.	Re-integratie	15
4.4.	Werkloosheidsuitkering	15
4.5.	Sluitende aanpak	15
5.	Functies en functiewaardering	16
5.1.	Functiewaardering	16
5.2.	Entreerecht LD	16
6.	Arbeidsduur	18
6.1.	Betrekkingsomvang	18
6.2.	Werktijden	18
6.3.	Compensatie in verband met overschrijden arbeidsduur	19
6.4.	Compensatie in verband met verschuiving van de werkzaamheden	20
7.	Taakbeleid	21
7.1.	Algemene bepalingen taakbeleid	21
7.2.	Werkdruk	21
7.3.	Startende leraar	22
8.	Dienstverband	23
8.a	Dienstverband bijzonder onderwijs	23
8.a.1	Dienstverband	23
8.a.2	Dienstverband voor bepaalde tijd	23
8.a.3	Dienstverband onbevoegde leraar	24
8.a.4	Leraar in opleiding met een dienstverband	24
8.a.5	Uitzendarbeid	24
8.b	Dienstverband openbaar onderwijs	26
8.b.1	Aanstelling	26
8.b.2	Aanstelling voor bepaalde tijd	26
8.b.3	Dienstverband onbevoegde leraar	27
8.b.4	Leraar in opleiding met een dienstverband	27
8.b.5	Uitzendarbeid	27
9.	Beëindiging van het dienstverband	28
9.a.	Beëindiging van het dienstverband en disciplinaire maatregelen bijzonder onderwijs	28
9.a.1.	Beëindiging van het dienstverband	28
9.a.2.	Verval van gedeelte van betrekkingsomvang van rechtswege	28
9.a.3.	Opzegging	29
9.a.4.	Opzeggingstermijn	29
9.a.5.	Gronden voor opzegging	29
9.a.6.	Schorsing als ordemaatregel	30

9.a.7.	Disciplinaire maatregelen	30
9.a.8.	Verweer	30
9.b.	Beëindiging openbaar onderwijs	31
9.b.1.	Einde dienstverband van rechtswege	31
9.b.2.	Verval van gedeelte van betrekkingssomvang van rechtswege	31
9.b.3.	Ontslag	31
9.b.4.	Ingangsdatum ontslag	32
9.b.5.	Ontzegging van de toegang	32
9.b.6.	Schorsing als ordemaatregel	32
9.b.7.	Disciplinaire straffen	32
9.b.8.	Voornemen	33
9.b.9.	Besluit	33
10.	Functies	34
10.1.	Functiebouwwerk	34
10.2.	Een werknemer wordt gerekend tot de functiecategorie WAJONG indien:	34
10.3.	Benoeming in twee functies	34
10.4.	Functiewaardering	34
10.5.	Externe bezwarenprocedure bijzonder onderwijs	35
10.6.	Externe bezwarenprocedure openbaar onderwijs	35
11.	Functiemix	36
11.1.	Streefcijfers m.b.t. de functiemix voor docentfuncties	36
11.2.	Vaststelling van de functiemix voor docentfuncties op schoolniveau	36
11.3.	Eerstegraads docentfunctie	36
11.4.	Verantwoording	36
11.5.	Herijking functies	36
11.6.	Afwijkende afspraken	37
12.	Salaris	38
12.1.	Salaris	38
12.2.	Vaststelling maandsalaris bij indiensttreding	38
12.3.	Vaststelling maandsalaris bij functiewisseling	38
12.4.	Salarisuitbetaling	38
12.5.	Salarisbetaling over een gedeelte van de maand	39
12.6.	Toelage in verband met onregelmatige diensten	39
12.7.	Garantietoelage onregelmatige dienst	39
12.8.	Uitkering overlijden	40
12.9.	Jubileumgratificatie	40
12.10.	Beloningsdifferentiatie	40
13.	Vergoedingen en financiële regelingen	41
13.1.	Vergoeding verplaatsingskosten	41
13.2.	Personal benefits	41
13.3.	WGA premie	41
14.	Vakantieverlof	42
14.1.	Vakantieverlof voor de functiecategorieën directie en leraren	42
14.2.	Vakantieverlof voor de functiecategorie onderwijsondersteunend personeel	42
14.3.	Ziekteverlof en aanspraak op vakantie voor de functiecategorie onderwijsondersteunend personeel	43
14.4.	Overgangsbepaling	43
15.	Verlof	44
15.1.	Kortdurend verlof	44
15.1.a.	Kortdurend zorgverlof	45
15.1.b.	Verlof in het kader van de levensloopregeling	45
15.1.c.	Ziekte tijdens de verlofperiode / bijzondere omstandigheden als bedoeld in artikel 15.1.b.	46
15.1.d.	Pensioenpremie in het kader van levensloopverlofsparen	46
15.2.	Lang buitengewoon verlof	46
15.3.	Voorwaarden ten aanzien van het lang buitengewoon verlof	46
15.4.	Lang buitengewoon verlof voor politieke functies	46

15.5.	Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden	47
15.6.	Ouderschapsverlof	47
15.6.a.	Recht op verlof	47
15.6.b.	Omvang, duur en invulling verlof	48
15.6.c.	Diensttijd.....	48
15.6.d.	Leeftijd kind	48
15.6.e.	Meldingsverplichting	48
15.6.f.	Intrekking of wijziging melding	48
15.7.	Aanvullende regeling betaald ouderschapsverlof.....	49
15.7.a.	Algemene regels.....	49
15.7.b.	Terugbetalingsverplichting	49
15.8.	Spaarverlof.....	49
15.9.	Seniorenverlof	49
16.	Scholing en persoonlijke ontwikkeling.....	50
16.1.	Professionele ontwikkeling	50
16.2.	Persoonlijk ontwikkelingsplan	50
16.3.	EVC en startkwalificaties	50
16.4.	Faciliteiten scholing	50
16.5.	Scholingbudget.....	50
16.6.	Bekwaamheidsdossier.....	50
16.7.	Gesprekkencyclus functioneren en beoordelen	50
16.8.	Stage- en leerwerkplaatsen.....	51
17.	Werkgelegenheid.....	52
17.1.	Werkgelegenheidsbeleid	52
17.2.	Overplaatsing	52
18.	Overige rechten en plichten	53
18.1.	Informatievoorziening	53
18.2.	Functieervulling.....	53
18.3.	Nevenwerkzaamheden	54
18.4.	Geheimhouding	54
18.5.	Intellectueel eigendom.....	54
18.6.	Veiligheid en het voorkomen van seksuele intimidatie, racisme, agressie en geweld	54
19.	Beroepsrecht voor werknemers op wie het BW van toepassing is	55
20.	Medezeggenschap	56
20.1.	Overleg centrales	56
20.2.	Overleg personeelsgeleding van de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad	56
20.3.	Bezwarencommissie CAO VO	56
20.4.	Faciliteiten medezeggenschap	56
20.5.	Centrale Dienst.....	56
20.6.	Vakbondsfaciliteiten.....	56
20.7.	Fusiegedragsregels	57
21.	Arbeidsmarktmiddelen	58
22.	Arbocatalogus	59
23.	GOVAK gelden	60
23.1.	Hoogte bijdrage	60
23.2.	Inning bedragen.....	60
23.3.	Uitbetaling en verdeling van bedragen.....	60
23.4.	Inzet en verantwoording	60
23.5.	Doorwerking	60
24.	Overgangs- en slotbepalingen	61
24.1.	HOS-overgangsrecht.....	61
24.2.	Uitlooptoeslag onderwijzend personeel	61
24.3.	Bijlagen	61
24.4.	Melding tussentijdse wijzingen van deze cao.....	61
24.5.	Afwijking BW	61
24.6.	Behoud terugwerkende kracht invoering FUWA-VO 2002	61

Bijlage 1.a.	Akte van Benoeming	64
Bijlage 1.b.	Akte van Benoeming leraar in opleiding	66
Bijlage 1.c.	Akte van Aanstelling	67
Bijlage 1.d.	Akte van Aanstelling leraar in opleiding.....	69
Bijlage 2.	Model leerarbeidsovereenkomst leraar in opleiding	70
Bijlage 3.	Regeling Verplaatsingskosten.....	72
Bijlage 4.	Feestdagen.....	76
Bijlage 5.	Regeling spaarverlof voortgezet onderwijs.....	77
Bijlage 6.	Regeling BAPO.....	82
Bijlage 7.	Sociaal Statuut.....	85
Bijlage 8.	Faciliteiten medezeggenschap ex artikel 20.4 lid 3	86
Bijlage 9.	Berekeningswijze	87
Bijlage 10.	Salaris en verkorting carrièrelijnen	89
Bijlage 11.	Sociale zekerheid Wovo.....	94
Bijlage 12.	Sociale zekerheid ZAVO	109
Bijlage 13.	Sociale zekerheid sluitende aanpak.	123
Bijlage 14.	Funciemix	127
Bijlage 14.a.	De te realiseren funciemix op brinnummer-niveau	127
Bijlage 14.b.	Handreiking verantwoording funciemix.....	128
Bijlage 15.	Arbocatalogus.....	131

Afsluitingsovereenkomst

Hierbij verklaren

De VO-raad, gevestigd te Utrecht, te dezen krachtens volmacht vertegenwoordigd door

R.H.A.M. Kraakman

hierna te noemen: de werkgeversorganisatie, te dezen handelend op basis van de statutaire bevoegdheid om cao's af te sluiten,

en

de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP), gevestigd te 's Gravenhage,

te dezen statutair vertegenwoordigd door P.J. Banis,

de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF), gevestigd te 's Gravenhage,

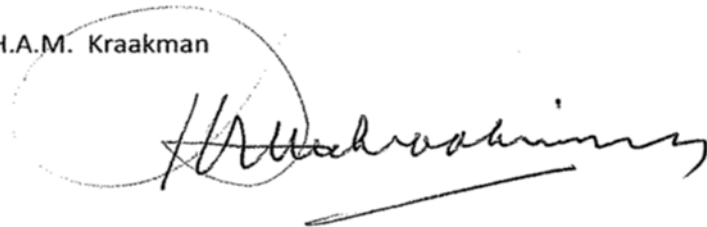
te dezen statutair vertegenwoordigd door J. Veenstra, hierna te noemen: de centrales van werknemersorganisaties,

het volgende te zijn overeengekomen: de collectieve arbeidsovereenkomst voortgezet onderwijs 2011-2012, welke van kracht wordt op 1 augustus 2011.

Aldus in viervoud opgemaakt en ondertekend op 5 juli 2011 door:

namens de VO-raad,

R.H.A.M. Kraakman

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R.H.A.M. Kraakman', with a horizontal line underneath.

namens de CCOOP,

P.J. Banis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P.J. Banis', with a horizontal line underneath.

namens de CMHF,

J. Veenstra

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Veenstra', with a horizontal line underneath.

1. Algemene bepalingen

1.1. Begripsbepalingen

cao	de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals bedoeld in artikel 38a Wet op het voortgezet onderwijs (WVO).
Carrièrepatroon	de wijze waarop de werknemer het maximumsalaris van zijn functie bereikt, als aangegeven in bijlage 10 van deze cao.
Centrales	de vakorganisaties te weten CCOOP en CMHF.
Centrale dienst	de rechtspersoon zoals bedoeld in artikel 53b van de WVO.
Dienstverband:	bijzonder onderwijs: de arbeidsovereenkomst van de werknemer openbaar onderwijs: de aanstelling van de werknemer bij de werkgever bij de werkgever.
Functie	het samenstel van werkzaamheden, dat de werknemer krachtens zijn dienstverband moet verrichten.
FUWA-VO 2002	het systeem volgens welk de werkgever de functie beschrijft en waardeert.
Instelling	de school voor voortgezet onderwijs, met uitzondering van die scholen voor voortgezet onderwijs die onderdeel vormen van een verticale scholengemeenschap ex artikel 19 WVO en artikel 2.6 WEB of de centrale dienst.
Leraar in opleiding	een laatstejaars student van een lerarenopleiding voortgezet onderwijs bedoeld in artikel 33 lid 9 van de Wet op het voortgezet onderwijs, met wie een leerarbeidsovereenkomst wordt gesloten.
Partijen	elk van de volgende organisaties: <ul style="list-style-type: none">• de VO-raad als werkgeversorganisatie enerzijds• de Christelijke Centrale van Overheids en Onderwijspersoneel (CCOOP),• de Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen bij overheid, onderwijs, bedrijven en instellingen (CMHF), als centrales van werknemersorganisaties anderzijds.
Pleegkind:	een pleegkind dat blijkens een pleegcontract als bedoeld in artikel 39 van de Wet op de jeugdhulpverlening op hetzelfde adres woont als de werknemer en door hem in diens gezin wordt verzorgd en opgevoed.
Voorbeeldfunctie	de voorbeelden van functies zoals beschreven in FUWA VO 2002.
Schooljaar	De periode van 1 augustus tot 1 augustus van het daaropvolgend jaar.
Werkdag	dag niet zijnde een zaterdag, zondag of een in bijlage 4 genoemde algemeen erkende feestdag.

Werkgever	de rechtspersoon die, of het bestuursorgaan dat het bevoegd gezag vormt over één of meer instellingen.
Werknemer	<p><i>bijzonder onderwijs</i></p> <p>het personeelslid dat een dienstverband heeft bij de werkgever.</p> <p><i>openbaar onderwijs</i></p> <p>de ambtenaar waarop krachtens besluit van de werkgever deze cao vo als rechtspositieregeling van toepassing is verklaard.</p>
Werktijdfactor	het gedeelte van de normbetrekking waarvoor de werknemer een dienstverband heeft, waarbij de uitkomst rekenkundig wordt afgerond op vier cijfers achter de komma.
Wovo	Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel voortgezet onderwijs
WMS	Wet Medezeggenschap Scholen.
WVO	Wet op het voortgezet onderwijs 1963 (Staatsblad 40), zoals laatstelijk gewijzigd en vastgesteld.
Zavo	Ziekte- en arbeidsongeschiktheidsregeling voortgezet onderwijs

1.2. Werkingsfeer, inwerkingtreding en looptijd

1. Deze cao is met inachtneming van het in lid 2 bepaalde, van toepassing op:
 - a. alle werknemers in dienst van de werkgever,
 - b. de werknemers in dienst van een (mede) door de werkgever in stand gehouden centrale dienst.
2. Indien en voor zover een bepaling in deze cao niet, dan wel niet langer verenigbaar is met de wettelijke voorwaarden voor bekostiging van de instelling of met de wettelijke voorschriften, treedt die bepaling met onmiddellijke ingang buiten werking.
3. Omtrent het treffen van een voorlopige voorziening voor de periode tot de vervanging van de in lid 2 bedoelde bepaling en over de vervanging zelf komen partijen op de kortst mogelijke termijn in overleg bijeen. Een eventuele vervangende bepaling treedt op het in lid 2 bedoelde tijdstip in werking.
4. Deze cao treedt in werking op 1 augustus 2011 en loopt tot 1 augustus 2012.
5. Indien er sprake is van aperte onbillijke, kennelijk onredelijke of kennelijk onbedoelde gevolgen van de invoering van deze cao kan de werkgever cao-partijen verzoeken een passende oplossing vast te stellen.

1.3. Afwijkingsmogelijkheden

1. Afwijken van artikelen in deel 1 is niet toegestaan.
2. De artikelen in deel 2 hebben een minimumkarakter.
3. Indien op het gebied van de arbeidsvoorwaarden bij een werkgever behoefte is om, in plaats van datgene wat in deze cao vo in deel 2 tussen partijen is vastgelegd, andere afspraken te maken, bestaat de mogelijkheid voor een werkgever eigenstandige afspraken te maken, echter uitsluitend met de centrales die partij zijn bij deze cao en voor zover partijen hiertoe ruimte bieden. Deze afspraken worden vastgelegd in een ondernemings-cao.
4. Indien centrales met een werkgever geen overeenstemming bereiken over een nieuwe ondernemings-cao zoals bedoeld in lid 2, dan prevaleren de afspraken in de ondernemings-cao, boven die van de dan vigerende cao vo.

2. Algemene arbeidsduur

1. Bij een normbetrekking hoort een algemene arbeidsduur van 1659 klokuren op jaarbasis.
2. Met betrekking tot de toepassing van wet- en regelgeving in het kader van de sociale zekerheid wordt uitgegaan van een arbeidsduur van 36,86 uur per week.

3. Salaris

3.1. Salaris en carrièrepatroon

De werknemer wordt bezoldigd volgens het carrièrepatroon dat bij zijn functie behoort. De carrièrepatronen die van toepassing zijn, staan vermeld in de Bijlage 10 bij deze cao.

3.2. Verkorting carrièrelijnen vanaf 1-1-2009

De werknemer behorend tot de functiecategorie leraar, die het maximum van zijn functieschaal nog niet heeft bereikt, wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw horizontaal ingeschaald volgens de schema's als opgenomen in bijlage 10 A.

3.3. In- en doorstroombanen

1. Bij de functie van de werknemer die is benoemd in het kader van de Regeling in- en doorstroombanen voor langdurig werklozen (Staatscourant 1998, nr. 246, zoals laatstelijk gewijzigd en vastgesteld) behoort:
 - a. voor wat betreft de instroombaan maximumschaal 1, en
 - b. voor wat betreft de doorstroombaan schaal 2 en 3.
2. Voor de werknemer benoemd in een instroombaan als bedoeld in lid 1 geldt een aanlooptraject conform bijlage 10 C. Het salaris wordt bij zijn aanstelling vastgesteld op het laagste bedrag van het aanlooptraject.
3. Op de werknemer benoemd in een instroombaan zoals bedoeld in lid 2, is het bepaalde in artikel 12.2 niet van toepassing.

3.4. Inschaling LIO

Het salaris van de leraar in opleiding met een dienstverband bedraagt – uitgaande van een normbetrekking - 50% van het salaris behorend bij de eerste regel van de LD-functie, zijnde € 1235 per maand.

3.5. Bindingstoelage

1. De bindingstoelage is bestemd voor:
 - a. de werknemers uit de functiecategorie leraren,
 - b. de werknemers uit de functiecategorie directie,
 - c. de werknemers in een functie met schaal 9.
2. De bindingstoelage wordt toegekend indien de werknemer op 1 augustus bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris van zijn functie dan wel een hoger salarisbedrag op grond van een garantieregeling. Met dien verstande dat de werknemer die op grond van de invoering van FUWA in een lagere functie is geplaatst de bindingstoelage pas ontvangt op 1 augustus van het jaar waarin hij het maximumsalaris bereikt van de schaal waarop zijn FUWA overgangsrecht is gebaseerd.
3. De bindingstoelage wordt jaarlijks toegekend in de maand augustus. Uitsluitend in het geval dat er op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.
4. De bedragen van de bindingstoelage bij een normbetrekking

Functie	
Directie	€ 227,54 ¹
Leraar	€ 1371,66
Schaal 9	€ 227,54

¹ Partijen zijn van mening dat deze bedragen ook na 1 augustus 2012 geïndexeerd dienen te worden.

